

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 5410 от 25.09.2024г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением
отдельных предметов имени академика Ю.А. Овчинникова»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова
2025г.

От работников
Председателя первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 10

М.А. Смолина
«21» января 2025г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5410/3 от «21» 01 2025 г.

Стороны коллективного договора на основании (Протокол № 43 от 20 января 2025г) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор (МБОУ СОШ №10 № 5410 от 25.09.2024г):

1. Внести в приложение № 6 коллективного договора «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10» следующие изменения:

1) в пункт 4.14.3:

в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);»;

2) добавить пунктом 6.13:

«6.13 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера.

Заместителям руководителя и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Заместителям руководителя и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором заместителям руководителя и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \times K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{тп}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ - фактически начисленная заработная плата заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$З_{пф2}$ - фактически начисленная заработная плата заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$З_{200}$ - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6 200 рублей) и с 1 января 2024 года (3 000 рублей);

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.

2. Внести в приложение № 2 «Виды выплат стимулирующего характера выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам Учреждения» к приложению № 6 коллективного договора «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10» следующие изменения:

1) в строке «Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)»:

пункты 9, 14 изложить в следующей редакции:

«

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
2	3	4	5
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
9. Организация участия в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	участие команды педагогического коллектива в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	участие	5
		наличие призовых мест	10
	наличие учащихся сдавших нормы ГТО	наличие знака ГТО до 5 чел. наличие знака отличия свыше 5 чел.	5 10
Выплаты за качество выполняемых работ			

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
2	3	4	5
14. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия за одно мероприятие более 1 мероприятия	5 10

»;

2) в строке «Педагогические работники: **учитель (начальное общее образование)**»: пункт 15 изложить в следующей редакции:

«

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
2	3	4	5

Выплаты за качество выполняемых работ

15. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1. участие в организации и проведении предметно-методических недель, фестивалей и др.	организация и проведение мероприятия за одно мероприятие более 1 мероприятия	5 10
--	---	---	---------

»;

3) в строке «**Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины**»: пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
2	3	4	5

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

3. Организация работы военно-патриотического воспитания	участие обучающихся в мероприятиях военно-патриотической направленности	наличие мероприятий	30
---	---	---------------------	----

».

3. Приложение № 3 «Оценочный лист» к приложению № 8 коллективного договора «ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 10» следующие изменения:

ПЕРИОД ОЦЕНИВАНИЯ

ФИО

<i>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</i>	<i>наименование</i>	<i>индикатор</i>	<i>Предельное количество баллов</i>	Результаты деятельности	Самооценка, баллы	Оценка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Выплаты за качество выполняемых работ						

Члены комиссии:

С результатами экспертизы оценочного листа ознакомлен(а):

2. Настоящее изменение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Прошнуровано, пронумеровано
скреплено печатью
на (пяти) листах.

директор МБОУ СОШ №10

Казанова Т.И. Казанова

