

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 5410 от 25.09.2024г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением
отдельных предметов имени академика Ю.А. Овчинникова»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя

Директор МБОУ СОШ №10



Т.И. Казанова

« 08 » 11 20 24 г.

М.П.

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ №10

М.А. Смолина

« 08 » 11 20 24 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5410/2 от « 08 » 11 20 24 г.

МБОУ СОШ № 10 в лице директора Казановой Татьяны Ивановны, действующего на основании Устава МБОУ СОШ № 10, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Смолиной Марины Анатольевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от 25 сентября 2024г №5410 в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.18. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.

2. Пункт 7.4.1 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить вторым абзацем:

«Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.».

3. Пункт 7.3 изложить в новой редакции: «Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярск пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.

Прощнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью
на (двух) листах.

директор МБОУ СОШ №10
Т.И. Казанова

