

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 5410 от 25.09.2024г.

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением
отдельных предметов имени академика Ю.А. Овчинникова»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 10



Т.И. Казанова
2024г.

МН

От работников
Председателя первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 10

Смолина М.А. Смолина
«28» сентября 2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5410/1 от « 30 » 10 20 24 г.

Решением общего собрания трудового коллектива (Протокол № 41 от 05.09.2024г) принято внести в Коллективный договор № 5410 от 25.09.2024г. следующие изменения:

I. Внести изменение в коллективный договор МБОУ СОШ № 10:

1. Внести в приложение № 1 «Виды и размеры персональных выплат работникам учреждения» к приложению № 6 коллективного договора «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 10» следующие изменения:

1. Таблицу дополнить строкой 10 следующего содержания:

"10	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более образовательных организациях) *(7)	5 000 рублей"
-----	--	---------------

2) дополнить сноской "*(7)" следующего содержания:

"*(7) Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка).

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях осуществляется:

а) за счет иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, предоставляемого из краевого бюджета, - на выплату ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных

организациях, за исключением обеспечения деятельности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и иных категорий работников образовательных организаций, участвующих в реализации общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти."

2. Настоящее изменение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью

на (трех) листах.

директор МБОУ СОШ №10

 Т.И. Казанова

